

PATVIRTINTA  
Prūdiškių socialinės globos namų direktoriaus  
2022 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. V-43/1

## **PRŪDIŠKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Prūdiškių socialinės globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato (toliau – įstaigos) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo ir mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemokų ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas bei mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą tvarką ir dydžius.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

### **II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DIDINIMAS**

4. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma prie Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 3 ir 4 prieduose nustatytų specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalių koeficientų pagal profesinio darbo patirtį iki 2 m. pridėdant koeficientus, įvertintus pagal Darbuotojų pastoviosios dalies nustatymo kriterijus (1 priedas), jei pareigybė nėra įtraukta į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų atstovų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, arba Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 3 ir 4 prieduose nustatytų specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalius koeficientus didinant iki 50 proc., jei pareigybė yra įtraukta į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų atstovų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje.

5. Pagal kiekvieną kriterijų konkrečiai pareigybei nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai, nurodyti šio aprašo 2 priede „Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (be profesinio darbo patirties)“.

6. Jei pareigybei nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas viršija maksimalų leistiną Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 ar 4 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą, pareigybei pagal pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį nustatomas maksimalus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 ar 4 priede numatytas pastoviosios dalies koeficientas.

7. Atrinkus pretendentą įstaigos darbuotojo pareigybei užimti, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio aprašo 3 ar 4 priedą, atsižvelgiant į pretendento profesinio

darbo patirtį, proporcingai užimamam pareigybės dydžiui ir apvalinamas dviejų šimtųjų tikslumu pagal skaičių apvalinimo taisyklės.

8. Jei darbuotojui einant pareigas įvyksta struktūriniai ar organizaciniai pokyčiai, pakeičiamas pareigybių skaičius, pasikeičia profesinio darbo patirtis, peržiūrimas ir (ar) keičiamas darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

9. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnio 6 dalyje nustatytais atvejais.

### III SKYRIUS

#### PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

10. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis, bet ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos, gali būti nustatyta nuo jo darbo įstaigoje pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius.

11. Darbuotojo pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Pareiginės algos kintamoji dalis mokama iki kito darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

12. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą **labai gerai**, teikia vertinimo išvadą įstaigos direktoriui su siūlymu nustatyti darbuotojui **kintamosios dalies dydį nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo įstaigai skirtų asignavimų** ir atsižvelgdamas į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių įvykdymo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė, o kokius ir kokia apimtimi – viršijo. Šiuo atveju kartu gali būti teikiamas siūlymas skirti darbuotojui premiją, kurios dydis ir skyrimo tvarka nustatyta šiame apraše.

13. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą **gerai**, teikia vertinimo išvadą įstaigos direktoriui su siūlymu nustatyti darbuotojo **kintamosios dalies dydį nuo 5 iki 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo įstaigai skirtų asignavimų** ir atsižvelgdamas į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių atlikimo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė.

14. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą **patenkinamai**, teikia vertinimo išvadą įstaigos direktoriui su siūlymu **nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio**.

15. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą nepatenkinamai, teikia išvadą įstaigos direktoriui su siūlymu iki kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę nei numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 3 ar 4 prieduose pagal profesinio darbo patirtį, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

16. Įstaigos direktorius, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojo įvertinimą, per 10 darbo dienų priima motyvuotą sprendimą pritarti arba nepritarti tiesioginio vadovo siūlymui. Šis

sprendimas galioja iki darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos. **Kintamoji pareiginės algos dalis nustatoma įstaigos direktoriaus įsakymu.**

17. Darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo kasmetinio veiklos vertinimo turi teisę skusti darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

18. Jeigu dėl įstaigos darbuotojo laikinojo nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami kasmetinio veiklos vertinimo, metinių užduočių nustatymo terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

19. Perkėlus darbuotoją į kitas pareigas įstaigoje, nustatytas pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

#### IV SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMAS

20. Įstaigos darbuotojams gali būti mokamos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemokos:

20.1. už papildomą darbo krūvį atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, kai yra padidėjęs darbų mastas, bet neviršijama nustatyta darbo trukmė;

20.2. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas;

20.3. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą.

21. Tiesioginis vadovas, įvertinęs 20.1–20.3 punktuose nurodytas aplinkybes, teikia tarnybinių pranešimų įstaigos direktoriui, kuriame nurodo konkrečias funkcijas, kurias vykdant yra padidėjęs darbų mastas, arba funkcijas nesančio darbuotojo, kurias norima pavesti, arba papildomas užduotis ar pareigas, nenumatytas pareigybės aprašyme, laikotarpį, kuriam siūloma pavesti ir siūlomą nustatyti priemokos dydį.

22. Priemoka darbuotojui skiriama įstaigos direktoriaus įsakymu ir mokama tol, kol darbuotojas vykdo papildomas funkcijas. Tame pačiame įsakyme nurodomos ir priemokos skyrimą sąlygojančios aplinkybės.

23. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

#### V SKYRIUS PREMIJŲ IR MATERIALINIŲ PAŠALPŲ SKYRIMAS

24. Įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos premijos:

24.1. atlikus vienkartinę ypač svarbią užduotį;

24.2. labai gerai įvertinus darbuotojo veiklą;

24.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir savo noru nutraukus darbo sutartį.

25. Premija pagal kiekvieną 24 punkte nurodytą sąlygą gali būti skiriama tik vieną kartą per metus ir negali būti didesnė už darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydį.

26. Premija neskiriama įstaigos darbuotojui, jei jis per pastaruosius 12 mėnesių yra padaręs darbo drausmės pažeidimą.

27. Materialinės pašalpos įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 13 straipsnyje nustatyta tvarka.

**VI SKYRIUS**  
**MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR**  
**VIRŠVALANDINĮ DARBĄ**

28. Už darbą poilsio dieną, kuri nenumatyta pagal darbo grafiką, ir darbą švenčių dienomis įstaigos darbuotojams mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

29. Už viršvalandinį darbą ar darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

30. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenumatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

31. Už viršvalandinį darbą švenčių dieną mokamas dviejų su puse darbo užmokesčio dydžio darbo užmokestis.

32. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginți iš 28–31 punktuose nurodytų dydžių, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

---

Prūdiškių socialinės globos namų darbuotojų,  
dirbančių pagal darbo  
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
NUSTATYMO KRITERIJAI**

<b>Eil.nr.</b>	<b>Kriterijus</b>	<b>Papildomas koeficientas, baziniais dydžiais *</b>
1.	Specialisto profesinio darbo patirtis iki 2 m.	0
2.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 2 m. iki 5 m.	0,7
3.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 5 iki 10 m.	1,44
4.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 10 m.	2,25
5.	Veiklos sudėtingumas	0 – 1,5
6.	Darbo krūvis	0 – 1
7.	Atsakomybės lygis	0 – 1
8.	Papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas (pateikiant pažymėjimus)	0,1 už kiekvieną reikalaujamą pažymėjimą
9.	Savarankiškumo lygis	0 – 1
10.	Darbo funkcijų įvairovė	0 – 1
11.	Išsilavinimas (A1 lygis)	20 proc.
12.	Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų atstovų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje	10 – 50 proc.
13.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis iki 2 m.	0
14.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 2 m. iki 5 m.	0,06
15.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 5 iki 10 m.	0,15
16.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 10 m.	0,76

\* priklausomai nuo įstaigai skirtų asignavimų

Prūdiškių socialinės globos namų  
darbuotojų, dirbančių pagal darbo  
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos  
aprašo 2 priedas

**DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI  
(BE PROFESINIO DARBO PATIRTIES)**

Pareigybė	Atskaitos koeficientas	Kriterijus						Pastoviosios dalies koeficientas	Kriterijus	
		Nr. 5	Nr. 6	Nr. 7	Nr. 8	Nr. 9	Nr. 10		Nr. 11	Nr. 12
Vyriausiasis specialistas , A2 lygis	8,4 (maksimalus pareigybei)							8,4	0	50 proc.
Specialistas, A2 lygis	8,1 (maksimalus pareigybei)							8,1	0	50 proc.
Specialistas, A lygis	5,5	0,6	0,3	0,5	0	0,5	0,35	7,35	0	0
Specialistas B lygis	5,1	0	0	0	0	0	0	7,0	0	0

Prūdiškių socialinės globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 3 priedas

**ĮSTAIGOS PADALINIŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

Pareigybės pavadinimas ir lygis	Pastoviosios dalies koeficientai, baziniais dydžiais		
	Profesinio darbo patirtis, metais		
	iki 5	nuo >5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A lygis</b>	<b>7,4-10,5</b>	<b>7,5-10,7</b>	<b>7,6-12</b>
Apskaitos padalinio vadovas	10,0	10,5	11,0
Socialinių paslaugų padalinio vadovas	9,0	9,5	10,0
Sveikatos priežiūros padalinio vadovas	9,0	9,5	10,0
<b>B lygis</b>	<b>6,3-10,3</b>	<b>6,5-10,5</b>	<b>6,7-10,6</b>
Buitinių paslaugų padalinio vadovas	8,5	9,0	9,5
Maitinimo padalinio vadovas	8,5	9,0	9,5
Ūkio ir aptarnavimo padalinio vadovas	8,5	9,0	9,5
Buitinių paslaugų padalinio vadovo pavaduotojas	7,2	7,5	7,8
Sveikatos priežiūros padalinio vadovo pavaduotojas	8,5	9,0	9,5

Prūdiškių socialinės globos namų  
darbuotojų, dirbančių  
pagal darbo sutartis, darbo  
apmokėjimo tvarkos aprašo  
4 priedas

**A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
KOEFIICIENTŲ LENTELE**

Pareigybės pavadinimas ir lygis	Pastoviosios dalies koeficientai, baziniais dydžiais			
	Profesinio darbo patirtis, metais			
	iki 2	nuo >2 iki 5	nuo > 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A lygis</b>	<b>5,5-8,4</b>	<b>5,6-9,4</b>	<b>5,7-10,5</b>	<b>5,8-11,6</b>
Socialinis darbuotojas*	7,15-9,03	7,28-9,75	7,41-10,53	7,54-11,31
Dietistas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,1	5,8-9,17
Gydytojas – psichiatras	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-8,7
Personalo specialistas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Viešųjų pirkimų specialistas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Bendrųjų reikalų specialistas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Teisininkas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Užimtumo specialistas	5,5- 7,0	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Vidaus ligų gydytojas	5,5- 6,95	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-8,7
Vyresnysis užimtumo specialistas	5,5- 7,0	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0
Vyriausiasis socialinis darbuotojas*	7,15-8,5	7,28-9,0	7,41-9,5	7,54-10,0
Vyriausiasis slaugytojas	7,15-8,5	7,28-9,0	7,41-9,5	7,54-10,0
<b>B lygis</b>	<b>5,1-8,1</b>	<b>5,2-8,2</b>	<b>5,3-8,4</b>	<b>5,4-8,9</b>
Bendrosios praktikos slaugytojas	5,1-6,6	5,2-6,7	5,3-6,85	5,4-8,5
Buhalteris-apskaitininkas	5,1-6,6	5,2-6,7	5,3-6,85	5,4-8,5
Darbo užmokesčio apskaitos buhalteris	5,1-6,6	5,2-6,7	5,3-6,85	5,4-8,5
Medžiagų sandėlio sandėlininkas	5,1-6,6	5,2-6,7	5,3-6,85	5,4-8,0
Užimtumo specialistas	5,1-6,6	5,2-6,7	5,3-6,85	5,4-8,5
Vyresnysis slaugytojas	5,5- 7,0	5,6-7,5	5,7-8,19	5,8-9,0

\*socialinis darbuotojas - socialinių paslaugų srities darbuotojo kvalifikacinė kategorija pirma (žemiausia), jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 15 procentų, jeigu antra (aukštesnė), – 20 procentų, jeigu trečia (aukščiausia), – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities



darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų.

\*Socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti **minimalieji** pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 30 procentų.

---

Prūdiškių socialinės globos namų darbuotojų,  
dirbančių pagal darbo  
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo  
5 priedas

**KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
KOEFIICIENTŲ LENTELĖ**

Pareigybės pavadinimas ir lygis	Pastoviosios dalies koeficientai, baziniais dydžiais			
	Profesinio darbo patirtis, metais			
	iki 2	nuo >2 iki 5	nuo >5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>C lygis</b>	<b>4,7-6,2</b>	<b>4,8-6,3</b>	<b>4,9-6,5</b>	<b>5,0-7,8</b>
Socialinio darbuotojo padėjėjas darbo organizavimui*	<b>7,08</b>	<b>7,22</b>	<b>7,41</b>	<b>8,0</b>
Socialinio darbuotojo padėjėjas*	6,11	6,24	6,37	6,5
Socialinis slaugytojas*	6,11	6,24	6,37	6,65
Slaugytojo padėjėjas*	6,11	6,24	6,37	6,5
Automobilio vairuotojas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Kirpėjas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Masažuotojas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
<i>Kineziterapeutas</i>	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Nuotekų valymo stoties operatorius	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Pastatų techninės priežiūros darbininkas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Siuvėjas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Skalbimo mašinų operatorius	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Skalbyklos lyginimo mašinų operatorius	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Traktorininkas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Ūkininkas daržininkas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4
Ūkvedys	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	<b>5,0-6,62</b>
Virėjas	4,7-5,45	4,8-5,55	4,9-5,7	5,0-6,4

\*Socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti **minimalieji** pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 30 procentų.